CHARTE D'ENGAGEMENT

pour l'accessibilité, la diversité, la mixité et contre les violences sexuelles et sexistes

Nous, Association La Fabrique Jaspir,

Nous engageons à promouvoir et à garantir l'accessibilité pour tous.

Nous croyons fermement que chaque individu a le droit d'accéder à nos produits, services et informations, quelle que soit sa situation ou ses capacités.

En tant qu'entreprise/organisation, nous nous engageons à :
- Concevoir et développer nos produits et services en tenant compte des principes de conception universelle, afin de les rendre accessibles à tous les utilisateurs.
- Fournir des informations claires et compréhensibles sur l'accessibilité de nos produits et services, y compris les mesures prises pour les rendre accessibles.
- Former notre personnel sur les bonnes pratiques en matière d'accessibilité et les sensibiliser à l'importance de l'inclusion.
- Évaluer régulièrement l'accessibilité de nos produits, services et supports de communication, et prendre des mesures correctives en cas de non-conformité.
- Collaborer avec des experts en accessibilité pour améliorer continuellement notre niveau d'accessibilité et répondre aux besoins spécifiques de nos utilisateurs.
- Recueillir les commentaires et les suggestions de nos utilisateurs en matière d'accessibilité, et les prendre en compte dans nos processus d'amélioration continue.
- Sensibiliser nos partenaires, fournisseurs et sous-traitants à l'importance de l'accessibilité, et les encourager à adopter des pratiques inclusives.
- Respecter les lois et réglementations en vigueur concernant l'accessibilité, et travailler activement à leur mise en œuvre.

Nous engageons à promouvoir l'égalité professionnelle et à faire progresser la mixité au sein de nos métiers en :
- Favorisant l'identification, la promotion et la fidélisation des tous les talents, femmes et hommes.
- Diffusant la culture de la mixité
- Formant notre personnel sur les bonnes pratiques en matière de mixité.
- Inscrivant la politique mixité dans le cadre plus large d'une démarche d'ouverture et d'inclusions, respectueuse de toutes les diversités culturelles, ethniques et sociales.
- Soutenir l'emploi des femmes, à travers la formation, le recrutement et l'accompagnement des personnes internes à la structure.

Nous engageons pour la diversité et la lutte contre la discrimination en :
- Sensibilisant nos équipes aux enjeux de la non-discrimination et de la diversité.
- Promouvant l'application du principe de non-discrimination dans les actes de management et de décision de l'entreprise ou de l'organisation.
- Représentant la diversité au sein de la société française.
- Communiquant sur ce thème et encourager le respect des principes de la charte diversité.

Nous engageons à lutter contre les violences et harcèlement sexistes et sexuels en :
- S'engageant à mettre en place des mesures de prévention et de traitement des VHSS
- Créant un dispositif interne de signalement efficace et traiter chaque signalement
- Sensibilisant formellement ses équipes
- Engageant un suivi et une évaluation des actions en matière de VHSS

Nous considérons cette charte comme un engagement continu envers l'accessibilité, la diversité, la mixité et la lutte contre les violences sexuelles et sexistes et nous nous efforcerons constamment d'améliorer notre performance dans ce domaine.

Le 15/12/2023

LA FABRIQUE JASPIR (Association loi 1901)
La Fabrique, 178 impasse du Pré de la Barre
38440 ST JEAN DE BOURNAY
Tél : 04 74 79 51 67 / www.jaspir.com
SIRET : 534 870 639 00018
LICENCES : 2-1067733/3-1067734